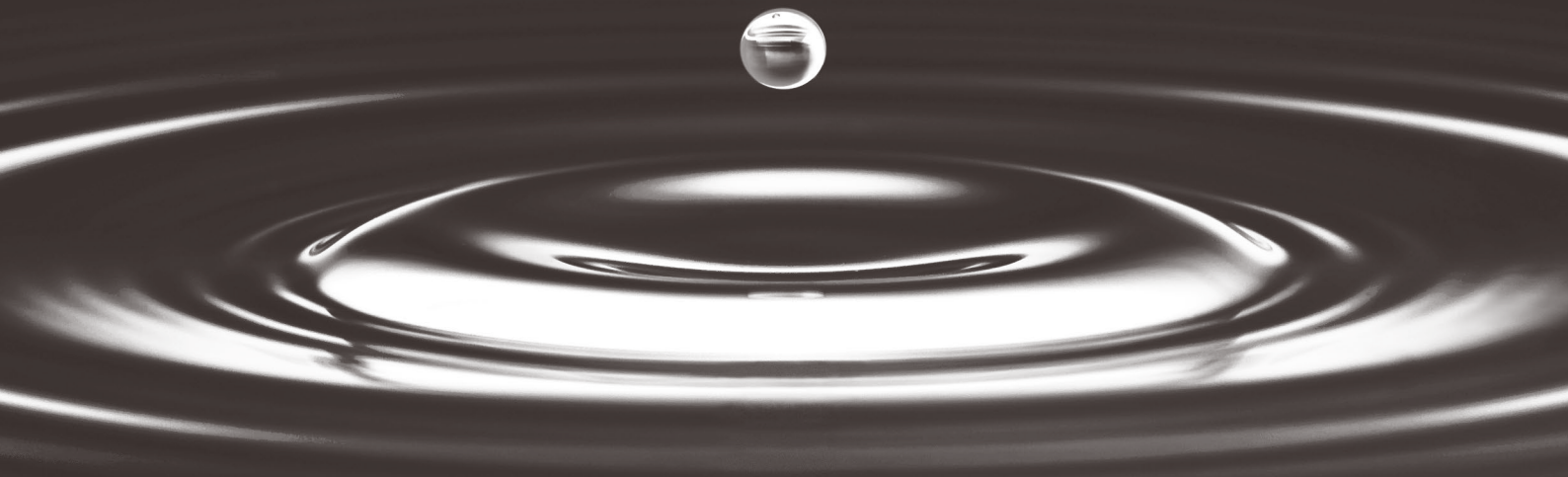


arrivar

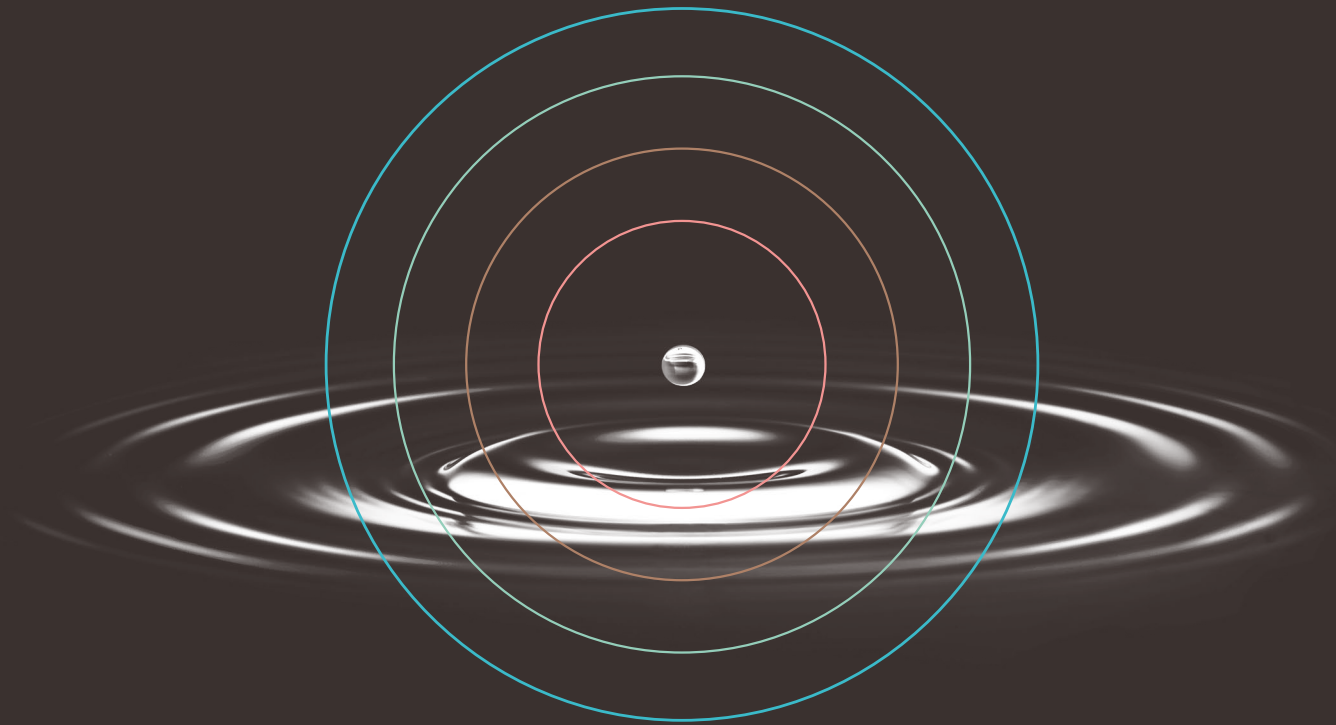
Personal & Beratung



Wir schaffen Raum für persönliche und unternehmerische Entwicklung.

arrivar

Personal & Beratung



Die arrivar ag ist vergleichbar mit einem Wassertropfen. Wieso das? Trifft ein Wassertropfen auf die Wasseroberfläche, wird ein Impuls ausgelöst. Es entsteht eine Dynamik in Form von kreisförmigen Bewegungen. Auch das Angebot der arrivar ag ist eine runde Sache, nur dass dabei nichts ins Wasser fällt. Im Gegenteil: Wir bringen Menschen und Unternehmen in ihrer persönlichen Entwicklung vorwärts. Unsere Angebote schaffen Klarheit. Und setzen eine positive Bewegung in Gang. Wir schaffen Raum für persönliche und unternehmerische Entwicklung. Und das gemeinsam mit Ihnen.

Lassen Sie uns beginnen.

●
**Recruiting
as a Service (RaaS)**

●
**Out- & Newplacement
as a Service (OaaS)**

●
**Diagnostics & Assessments
as a Service (DaaS)**

●
**Transformation & Restructuring
as a Service (TaaS)**



«Unsere Mission ist es, Menschen und Unternehmen weiterzubringen.»

Die arriver ag – diskret, individuell, neutral und nachhaltig.

Die arriver ag ist seit 25 Jahren als unabhängiges Personal- und Beratungsunternehmen erfolgreich unterwegs. Wir unterstützen Firmen, Institutionen und die öffentliche Hand. Und wir begleiten Persönlichkeiten, die sich weiterentwickeln, neu orientieren oder ihrer Karriere neuen Schub geben möchten.

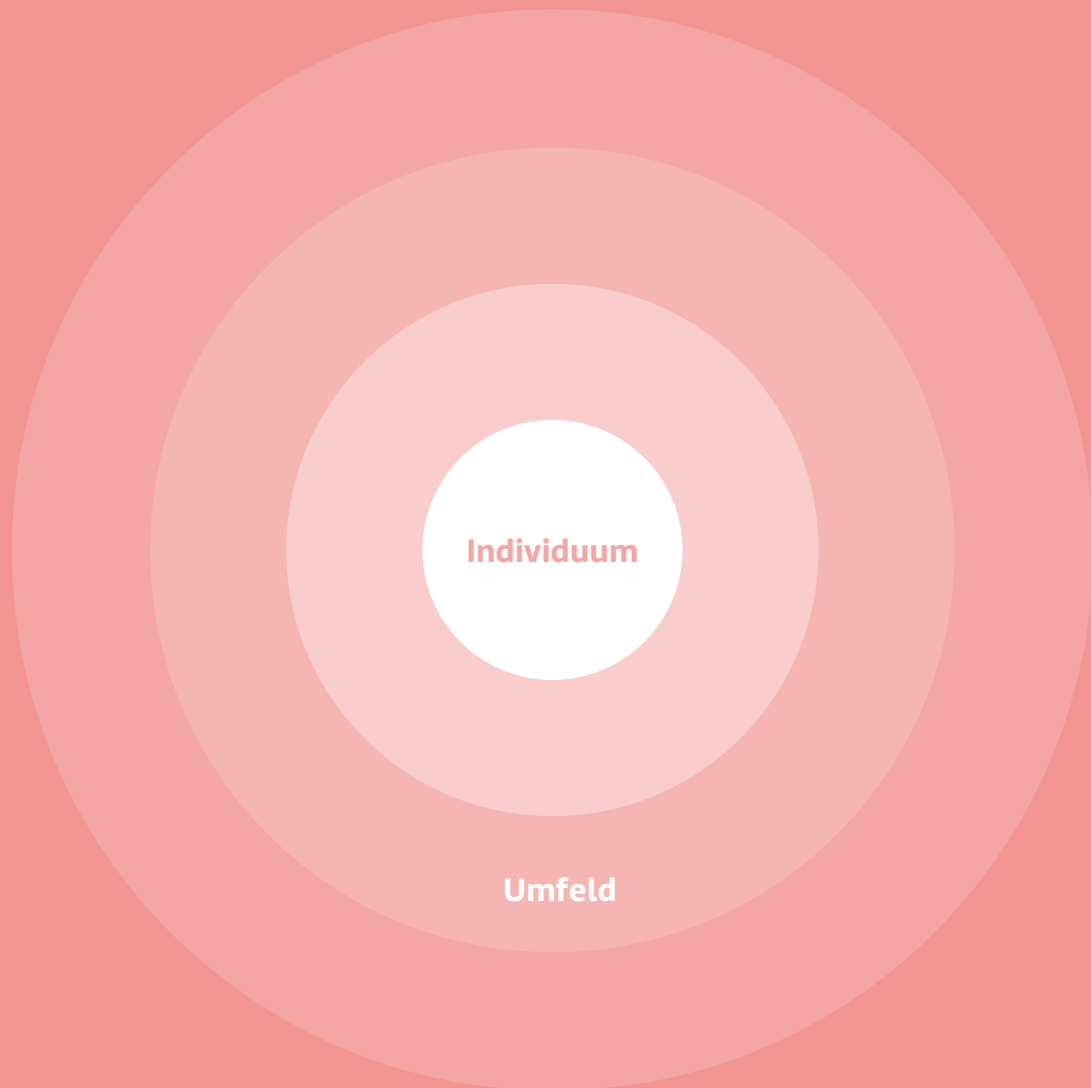
Der Mensch steht bei uns immer im Zentrum. Für Menschen erbringen wir unsere modularen Dienstleistungen as a Service (.aaS) – mithilfe modernster Technik. Wir, das sind erfahrene Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Politik.

Unser Wissen und unsere Erfahrungen bringen wir auch in Stiftungen und Verwaltungsratsmandaten ein. Kundennähe heisst für uns, dass unsere Dienstleistungen Ihren Bedürfnissen individuell angepasst werden.

Sie haben sicher schon von «Software as a Service» gehört, also von Softwarelösungen, die bei einem anderen Unternehmen gemietet werden können. So müssen Sie sich unser Angebot vorstellen. Nur dass zur technischen Raffinesse eben auch grosses Fachwissen, breite Erfahrung und vor allem grosse Menschenkenntnis hinzukommen.

Profitieren Sie von unserem modernen, modularen Modell!

Wir besetzen Schlüsselpositionen und finden Menschen mit geeigneten Fähigkeiten und Qualifikationen.



Mit dem Blick auf das gesamte Umfeld stellen wir sicher, dass jeder Mensch seine Qualitäten voll zum Ausdruck bringen und zum Erfolg beitragen kann.

Recruiting as a Service (RaaS)

Die richtige Fachkraft am richtigen Ort.

Wenns passt, dann passt. Doch bis die richtige Fach- oder Führungskraft am richtigen Ort eingesetzt werden kann, sind viel Erfahrung sowie eine sorgfältige Selektionierung erforderlich. Und ein grosses Verständnis für ein Unternehmen und seine Kultur.

Das Selektionieren von Fach- und Führungskräften ist unsere Passion. Wir arbeiten auf Basis von Recruiting as a Service (RaaS) oder im Mandatsverhältnis. Öffentlich, transparent und branchenübergreifend. Wenn Sie uns im Mandatsverhältnis engagieren, werden Sie immer vom gleichen, erfahrenen Partner betreut. Und immer wieder erstaunt sein, wie genau die von uns vorgeschlagenen Kandidatinnen und Kandidaten das vorgegebene Profil erfüllen!

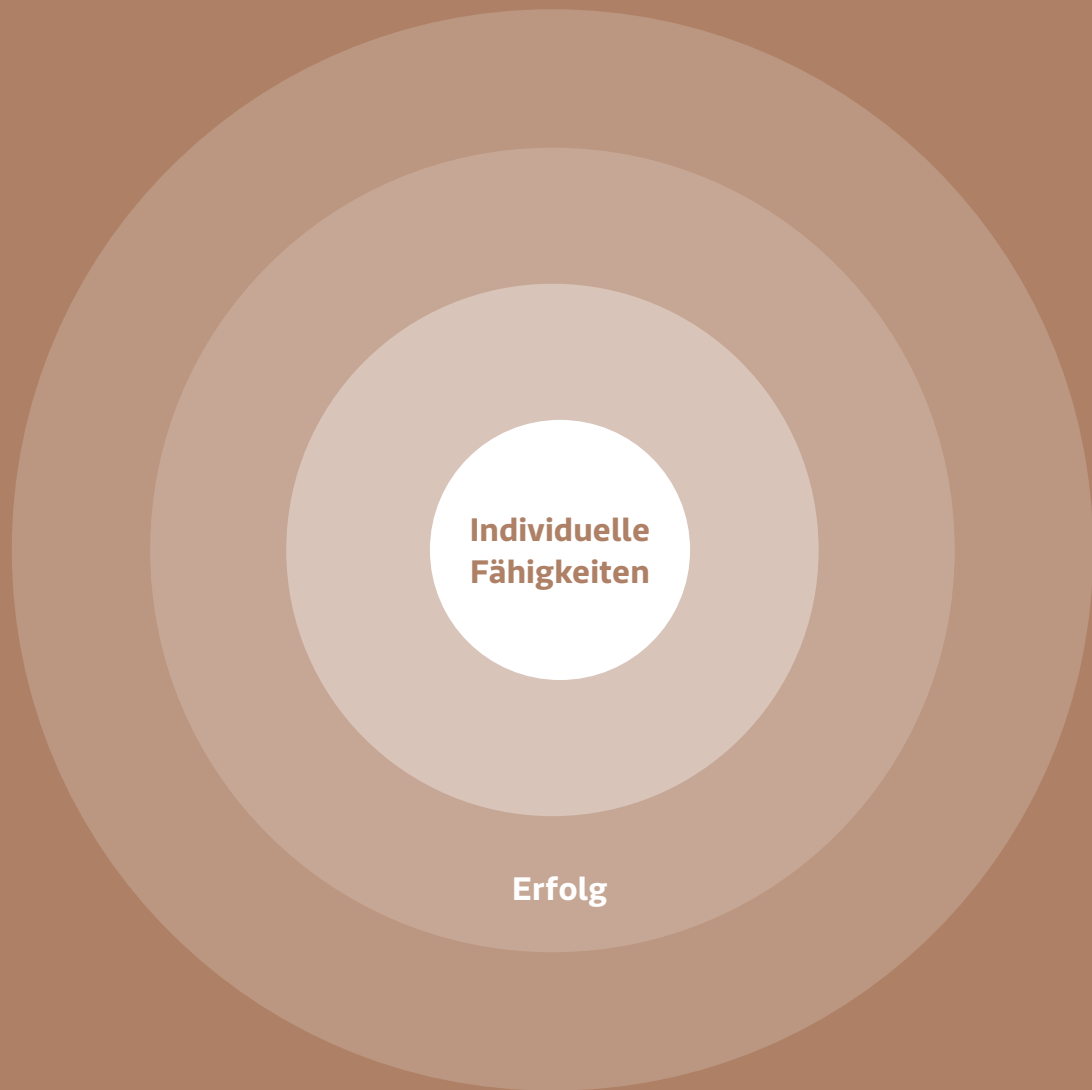
Brauchen Sie für einen Grossauftrag vorübergehend mehr Fachkräfte? Bei uns sind Sie goldrichtig. Und falls eine Führungskraft ausfällt und eine Zwischenlösung gefragt ist, füllen wir die Lücke mit einer kompetenten Persönlichkeit.

Wir sind profunde Kenner des Arbeitsmarktes, betreiben Active Sourcing sowie Multi-Channel-Posting und verfügen über eine eigene Talent-Datenbank. Sie dürfen von uns transparente Prozesse und Reports erwarten. Mit uns haben Sie einen Partner auf Augenhöhe mit vielseitiger Branchenerfahrung.

Wir verkörpern die Philosophie Ihres Employer-Branding so, wie Sie selbst es tun. Auf Wunsch bieten wir Ihnen sogar eine Garantieleistung. Absolute Diskretion ist für uns selbstverständlich.

Was wollen Sie mehr? Auch wenn Sie noch mehr wollen: Von uns bekommen Sies.

Wir erkennen und fördern Kompetenzen.



**Für die persönliche und unternehmerische Entwicklung
setzen wir die richtigen Instrumente ein.**

Diagnosics & Assessments as a Service (DaaS) Personal-, Team- und Unternehmensentwicklung. Potenzial erkennen und fördern.

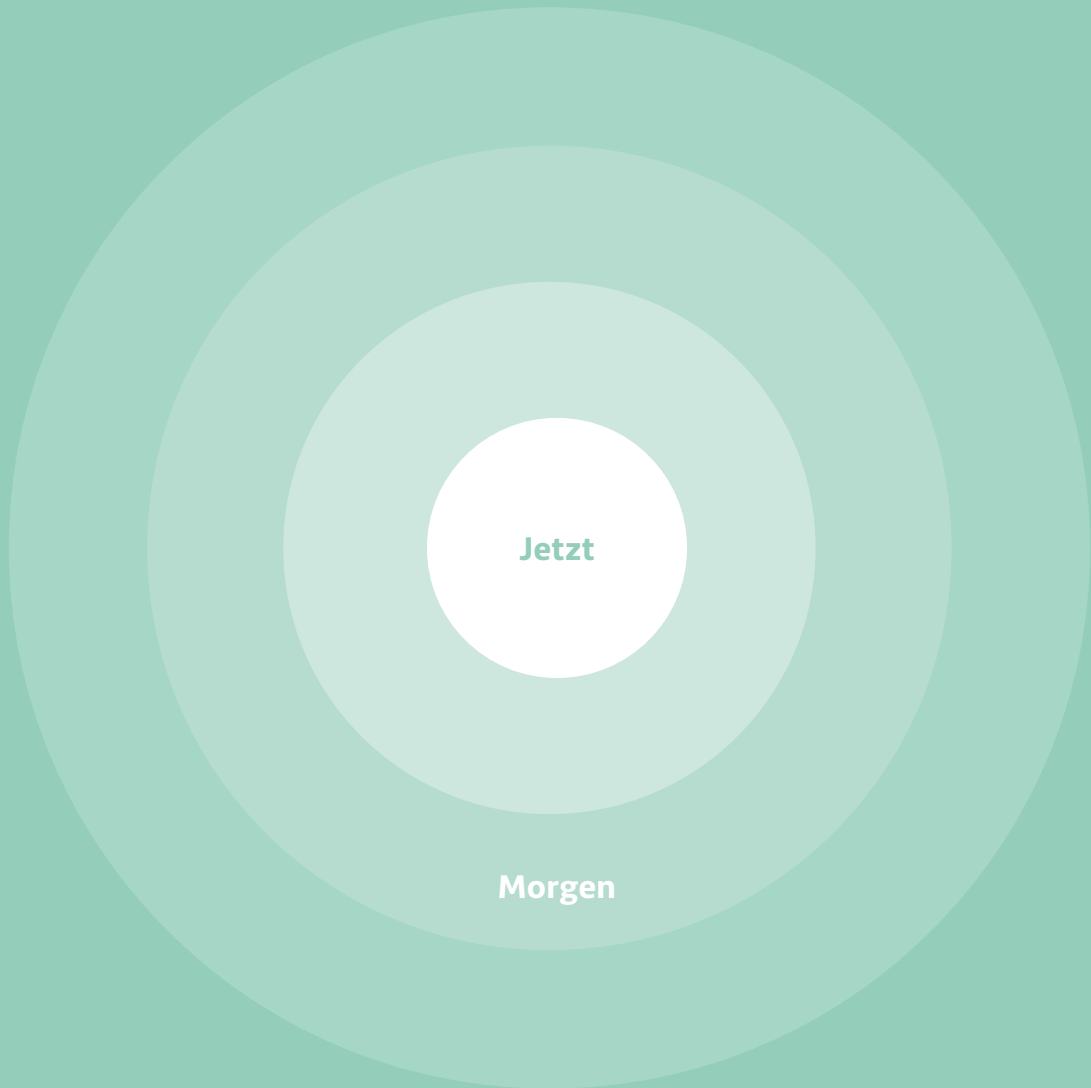
Trotz Digitalisierung bietet der Faktor Mensch immer noch das grösste Potenzial für Unternehmenswachstum und -erfolg. Darauf legen wir unser Augenmerk. Ob Fördern von einzelnen Mitarbeitenden oder Teamentwicklung: Wir sind Ihre Profis.

Klar, Sie wollen Persönlichkeiten finden, die in Ihr Unternehmen passen. Talente, deren Fähigkeiten optimal auf die zu besetzende Stelle abgestimmt sind. Einfach ist das nicht und kostspielig ebenso. Mithilfe unserer Instrumente können Sie zuerst innerhalb Ihres Unternehmens nach Mitarbeitenden mit entsprechendem Potenzial suchen. Das DNLA-Expertensystem (Discovering Natural Latent Abilities) ermöglicht es, Fähigkeiten und Potenziale aufzuzeigen und Entwicklungsmassnahmen zu bestimmen.

Anwendungsfelder des DNLA-Systems sind:
Recruiting und Auswahl, Potenzialanalyse von Mitarbeitenden, Stärken der Führung, Personalbilanzen, Entwickeln von Nachwuchskräften, Steigern der Vertriebsperformance, Stressprävention und Gesundheitsmanagement, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Mitarbeiterbefragungen.

Als HR-Verantwortliche/r oder Linienvorgesetzte/r unterstützen wir Sie aktiv beim Entwickeln Ihrer Mitarbeitenden und Führungskräfte. Wir bieten einen klaren Mehrwert mit unseren zertifizierten und validierten Prozessen, ohne typologische oder psychologische Instrumente. Nutzen Sie unser Potenzial, um das Potenzial in Ihrem Unternehmen voll auszuschöpfen!

Wir schaffen Raum, um weiterzukommen.



**Wir blicken auf das Heute und schaffen neue
Möglichkeiten für das Morgen.**

Out- & Newplacement as a Service (OaaS) Veränderungen als Chance nutzen.

Nichts ist so konstant wie die Veränderung. Stellenprofile ändern sich genauso wie die persönlichen Wünsche von Arbeitnehmenden. Für alle, die sich beruflich verändern müssen oder wollen, bieten wir professionelle Unterstützung und Begleitung. Nutzen Sie unsere Expertise!

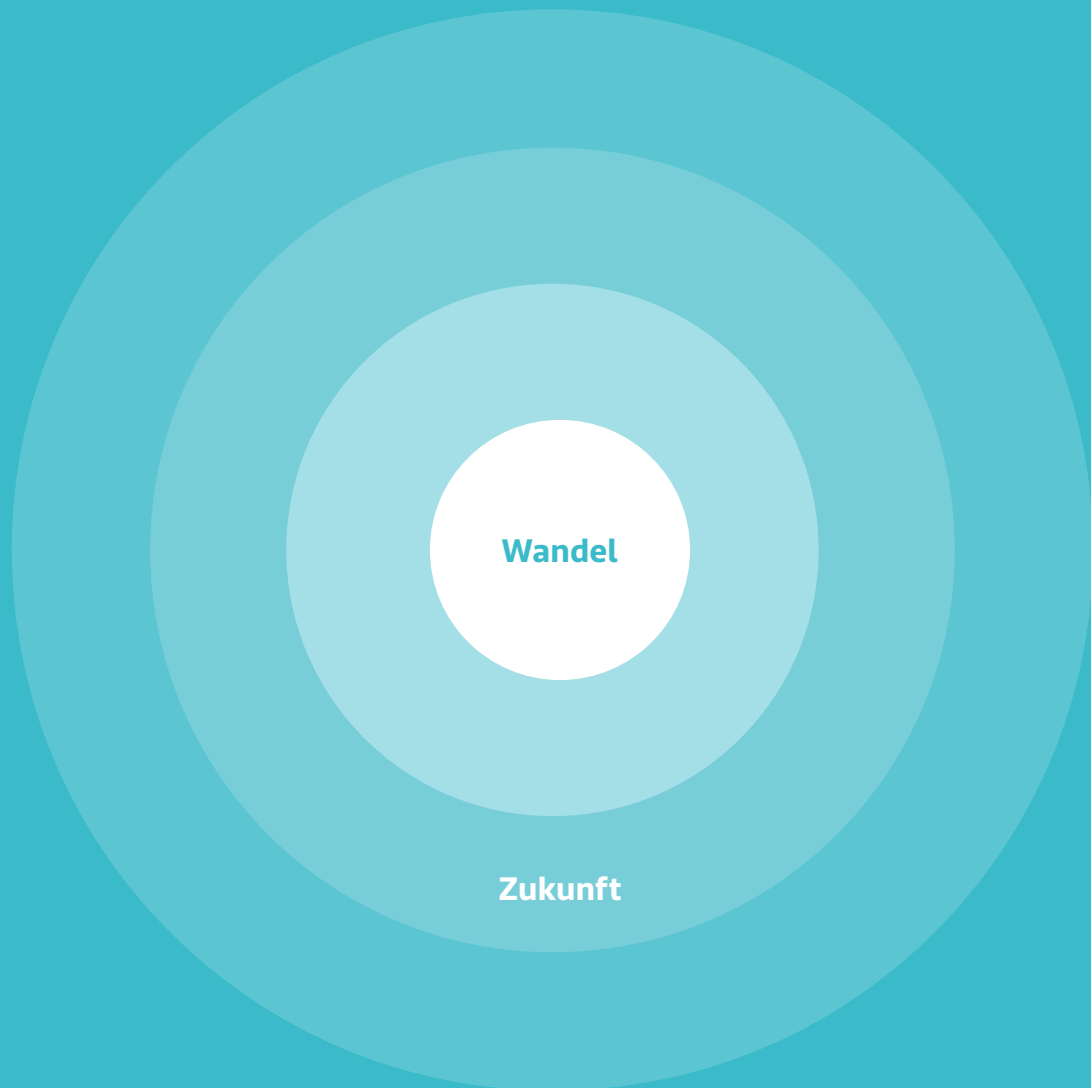
Wenn jemand nicht mehr den Fähigkeiten und Qualitäten entsprechend eingesetzt werden kann, setzt unsere Out- und Newplacement-Beratung ein. Wir sind Experten darin, Mitarbeitenden und Fachleuten zu helfen, eine neue passende Herausforderung zu finden. Für alle und alles haben wir ein individuell abgestimmtes Coaching- und Beratungspaket.

Wer mitten in einer beruflichen Veränderung oder im Bewerbungsprozess steckt, profitiert von unserer breiten Dienstleistungspalette. Auch eine Laufbahnberatung kann in vielen Fällen Sinn machen. Grundlage für die Laufbahnberatung ist eine Standortbestimmung. Neben dem Blick in die Zukunft braucht es auch den Blick in die Vergangenheit. Im Zentrum stehen dabei Fragen wie: Wer bin ich? Was kann ich? Was will ich? Keine Frage: Wir wissen, worauf es ankommt.

Als Vermittler von Fach- und Führungskräften kennen wir den Arbeitsmarkt wie unsere Westentasche. Davon können Betroffene ebenso profitieren wie von unserem lizenzierten Diagnostikcenter mit erfahrenen Assessoren, unserem Talentpool oder unseren Tools zur schnellen Umsetzung für eine Neueinstellung. Auch unsere «Arbeitsmarktbooster» wie Elevator-Pitch, CV-Optimierung oder Interviewtraining und unser Network-Pool bieten entscheidende Vorteile.

Was uns ebenfalls auszeichnet, ist unser dualer Beratungsansatz: Die Betroffenen werden sowohl von einem Persönlichkeitscoach als auch von einem Arbeitsmarktcoach begleitet. Unsere Vielseitigkeit ist Ihr Mehrwert!

Wir begleiten Veränderungsprozesse.



**Wir verfügen über die nötige Erfahrung und
erleichtern auch schwierige Prozesse.**

Transformation & Restructuring as a Service (TaaS): Mit Veränderungen professionell umgehen.

In einer sich ständig wandelnden Welt müssen sich Menschen und Unternehmen laufend anpassen und agil bleiben. Wir sind die Profis für personelle und betriebliche Veränderungen. Auch wenn es dabei um Restrukturierungen oder gar um Firmenschliessungen geht. Im Wandel gilt es, behutsam mit schwierigen Situationen umzugehen. Mit uns haben Sie einen erfahrenen Partner an Ihrer Seite, der Sie tatkräftig, empathisch, situativ und individuell unterstützt.

Ein Unternehmen, das sich nicht wandelt, hat keine Zukunft. Grössere Veränderungen können beispielsweise aufgrund von Führungswechsel, Umsatzrückgang, Standortwechsel, Fusionierung, organisatorischen Anpassungen, Produktionsverlagerungen oder auch einem veränderten Kunden- oder Mitarbeiterverhalten erforderlich sein. Veränderungen können weitreichende Folgen haben, wenn zum Beispiel aufgrund einer Restrukturierung ein Personalabbau erfolgt.

In einer Veränderungsphase ist es gut, sich auf erfahrene Profis verlassen zu können. Profis, die mit ihrem Blick von aussen die Lage richtig einschätzen können und Sie mit der nötigen Empathie und Kompetenz durch die anspruchsvolle Zeit begleiten. Denn jede Veränderung ist mit einem Change Prozess verbunden, welcher eine enge Begleitung und das Coaching aller involvierten Personen voraussetzt.

Einfach sind Veränderungen in organisatorischen und personellen Belangen in den wenigsten Fällen. Weder für die Geschäftsleitung noch für die betroffenen Mitarbeitenden.

Dank unserer Erfahrung, unseren Kompetenzen und unserem Einfühlungsvermögen können wir Sie in dieser schwierigen Situation unterstützen – etwa bei der Analyse von Problemfeldern wie auch bei der Evaluation und Umsetzung von praktikablen Lösungen. Auch in der Kommunikation, bei Gesprächen mit den Arbeitnehmenden, bei rechtlichen Fragen oder bei Sozialplanverhandlungen während Restrukturierungen und bei Firmenschliessungen können wir Sie – dank unserer Erfahrungen und unserem grossen Netzwerk – professionell unterstützen. Im Falle von Entlassungen helfen wir mit dem Jobcenter und mit Newplacement-Massnahmen.

Keine Wandel ohne Veränderung. Wir unterstützen Sie bei Ihren individuellen Vorhaben.





Unsere Philosophie: Der Mensch steht im Mittelpunkt.

Nichts ist so faszinierend wie neue Chancen und Herausforderungen. Ein Beispiel dafür ist die Digitalisierung, die neue Berufsgruppen schafft und alte verschwinden lässt. Bei allem, was wir von der arrivar ag tun, steht der Mensch im Mittelpunkt. Wir sind spezialisiert darauf, Kernkompetenzen sichtbar und spürbar zu machen und gezielt zu fördern und zu entwickeln.

Wir bringen Persönlichkeiten dorthin, wo sie ihre Fähigkeiten bestmöglich einsetzen und sich entfalten können. Und wir bringen die nötige Bewegung in einzelne Teams und ganze Unternehmen, die sie brauchen, um dorthin zu kommen, wo sie hin möchten.

Lassen Sie uns gemeinsam ankommen.

Gemeinsam ankommen.

arrivar

Personal & Beratung