



PERSONALBILANZ

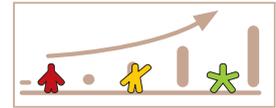
POTENZIALE ENTWICKELN. GEZIELT UNTERSTÜTZEN. ZUSAMMEN WACHSEN.

Aktivieren Sie Ihr wichtigstes Kapital
- das Potenzial, das in uns allen steckt.

Ob es um Ihre persönlichen Ziele und Träume oder um den gemeinsamen Erfolg in einem Unternehmen geht - es gibt Faktoren und Fähigkeiten, die entscheidend sind. Die PERSONALBILANZ von DNLA zeigt, analysiert und entwickelt diese grundlegenden Bausteine des beruflichen Erfolgs.



PERSONALBILANZ



Methode, Ziele und Nutzen:

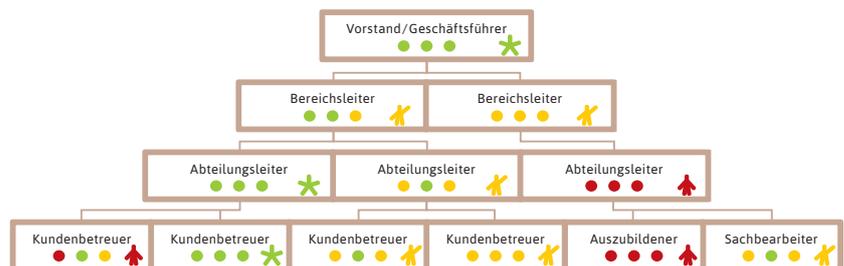
- In der Personalbilanz werden, ähnlich wie bei einer betrieblichen Bilanz, Jahres- und Vorjahreswerte bei den 3 Säulen des Erfolgs miteinander verglichen.
- Aus der Analyse dieser Werte werden individuelle Handlungspläne und -ziele für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Führungskräfte entwickelt, begleitet und umgesetzt.
- Ziel ist es, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihr individuell mögliches Optimum zu bringen, gegenseitiges Verständnis aufzubauen und so eine produktive Unternehmenskultur zu schaffen und zu erhalten.
- Zur Erhebung der Personalbilanz kommen verschiedene DNLA-Potenzialanalyseverfahren zum Einsatz: DNLA Management, auch die Personalwirtschaftliche Analyse (PWA), vor allem aber das Erfolgsprofil Soziale Kompetenz DNLA ESK.

Auswertung und Leistungen:

- Übersicht über die Potenziale aller Mitarbeitenden und Führungskräfte im Unternehmen + Leistungsbeurteilung + Zielerreichung.
- Gezielte, effektive und bedarfsgerechte Förderung für alle; Optimierung der Führung und der Zusammenarbeit.
- Begleitung bei der Umsetzung, Mentoring, Beratung, Hilfe zur Selbsthilfe.
- Ideal: Kontinuierliche Anwendung der Personalbilanz, zur Erfolgskontrolle und zum nachhaltigen Potenzialaufbau.

Personalbilanz und Personalampel:

- Hier sieht man sofort, wo im Unternehmen dringend Hilfe nötig ist und welche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Moment am dringendsten Unterstützung brauchen.
- Die Personalentwicklung wird dadurch sehr gezielt und höchst effektiv.



Kunden und Projektbeispiele:

- Personalbilanzen und Organisationsentwicklung in verschiedenen KMU, Handelsunternehmen, Regionalbanken, Handwerksbetrieben.
- Individuelle Förderung für alle Mitarbeitenden im Unternehmen - von den Azubis bis zur Geschäftsführung.
- Gemeinsame Entwicklungsprozesse, Abstimmung und Optimierung der Führung.

BoConcept

Raiffeisen
MünsterLAND eG

hano
einbaüküchen

HOLZFACHHANDEL
LEO SCHULTE-AUSTUM
MARKT

Vereinigte
Volksbank Raiffeisenbank eG

perbit

SAXOPRINT
Where print meets passion.

DNLA
Discovering Natural Latent Abilities

